



دکتر علی شیخ ابومسعودی

مدارک تحصیلی

کارشناسی: مدیریت صنعتی

کارشناسی ارشد: مدیریت صنعتی
(تولید و عملیات)

دکتری: مدیریت منابع انسانی و
رفتار سازمانی – مدیریت بازرگانی
از دانشگاه اصفهان

متاهل – متولد 1362

وضعیت سربازی: پایان خدمت

Email:

a.abumasoudi@gmail.com

شماره تماس

09132109035

سوابق اجرایی (17 سال)

- واحد طرح و برنامه شرکت سیمان اصفهان (حوزه مدیریت کیفیت و استانداردها و برنامه ریزی استراتژیک و تعالی سازمانی)
- عضو هیأت علمی گروه مدیریت دانشگاه آزاد اسلامی در استان اصفهان (استادیار)
- عضو هیأت علمی گروه مهندسی صنایع دانشگاه آزاد اسلامی در استان اصفهان (استادیار)
- ارزیابی کارخانجات و شرکت ها در جایزه توانمندسازی منابع انسانی ایران (ارزیاب - سرارزیاب):
- شرکت داروسازی رازی
- شرکت هلدینگ گلستان
- شرکت مس شهر بابک کرمان
- شرکت پتروشیمی پارس (2 دوره)
- شرکت فولاد خراسان و
- پایشگر (ناظر) جایزه ملی تعالی و پیشرفت کشور:
- شرکت کشت و صنعت امداد گلدشت
- شرکت مرغک
- شرکت سیمان آبیک و
- مشاور تصمیمات راهبردی ، برون سپاری و ... در شرکت فولاد مبارکه اصفهان
- مجری طرح مدیریت دانش استانداری اصفهان
- ارائه مشاوره در مجمع تشخیص مصلحت نظام در امور برنامه ریزی سیستم ها و ارزیابی عملکرد
- مدیر و عضو هیأت مدیره (اسبق) گروه خدمات حسابداری – مالی-مالیاتی با برند مدیران حساب

- عضو هیأت مدیره (اسبق) شرکت بازرگانی ایرانیان تندیس
- مدیر برگزاری دوره های MBA جهاد دانشگاهی دانشگاه اصفهان
- مشاور فرماندار در امور صنعت و اقتصاد
- مدیر گروه مهندسی صنایع (گرایش تحلیل سیستم ها) واحد دانشگاهی
- مشاور اقتصادی و مالی شرکت های تولیدی و بازرگانی مختلفی مانند تولیدی و بازرگانی سنگ مصنوعی، کاشی، سرامیک و تولید لوازم پزشکی و
- معاون اداری مالی واحد دانشگاه آزاد اسلامی (دو دوره) مجموعاً 6 سال
- مدیرکل امور مالی و پشتیبانی و توسعه منابع واحد دانشگاهی
- سرپرست حوزه معاونت پژوهش و فناوری واحد دانشگاهی
- قائم مقام و جانشین ریاست واحد دانشگاهی در دانشگاه آزاد اسلامی
- مشاور مدیریتی زرین تاب سپاهان
- مشاور امور منابع انسانی شرکت گروه تجاری سوتاب (تهران) - 2 دوره
- مجری و همکار پروژه های منابع انسانی مانند عارضه یابی منابع انسانی، بلبین، تعالی سازمانی، ارزیابی کار و زمان، مدیریت دانش، ارتقاء فرهنگ سازمانی، شناسایی مشاغل استراتژیک، شناسایی کارکنان کلیدی و... در شرکت های SME و بخش خصوصی
- عضو تیم ارائه خدمات مشاوره مالی برای شرکت تولیدی آجرنمای اصفهان
- مشاور امور اقتصادی و بهره وری گروه تجاری تولید و تأمین انواع فرآورده های نسوز در کشور
- مشاور مدیریتی شرکت فنی مهندسی استیل آرا
- مشاور مدیریتی و منابع انسانی شرکت فولاد ماهان
- مجری کارگاه مدیریتی ویژه مدیران بانک های چهار استان اصفهان، چهارمحال بختیاری، یزد و اراک
- معاون اقتصادی پایگاه بزرگ شهید خدادادی
- رئیس کارگروه اقتصادی و زیربنایی در مجمع شهرستان لنجان استان اصفهان
- عضو کمیته شورای مالیاتی اتاق بازرگانی اصفهان
- همکار اجرایی برنامه ریزی راهبردی و آمایش دانشگاه
- ارائه طرح برگزیده، مدل جامع پرورش مدیران جهادی به مجمع
- داور علمی دو دوره همایش ملی مهندسی صنایع و مدیریت پایدار
- داور علمی کنفرانس بین المللی مهندسی صنایع و مدیریت پایدار
- داور علمی مجله علمی پژوهشی مدیریت بازاریابی دانشگاه اصفهان از سال 1398 تاکنون
- ریاست بخش مدل های موفقیت در هشتمین دوره کنفرانس توانمندسازی منابع انسانی ایران در تهران

- ریاست بخش مدل های تعهد سازمانی در نهمین دوره کنفرانس توانمندسازی منابع انسانی ایران
- عضو کمیته اجرایی کنفرانس بین المللی مهندسی صنایع و مدیریت پایدار در سال 1395
- عضو کمیته علمی هشتمین کنفرانس بین المللی پژوهش در مدیریت، اقتصاد و توسعه
- عضو کمیته علمی نهمین کنفرانس بین المللی پژوهش در مدیریت، اقتصاد و توسعه
- عضو کمیته علمی دهمین کنفرانس بین المللی پژوهش در مدیریت، اقتصاد و توسعه
- عضو کمیته علمی یازدهمین کنفرانس بین المللی پژوهش در مدیریت، اقتصاد و توسعه
- عضو کمیته علمی دوازدهمین کنفرانس بین المللی پژوهش در مدیریت، اقتصاد و توسعه
- عضو کمیته علمی سیزدهمین کنفرانس بین المللی پژوهش در مدیریت، اقتصاد و توسعه
- عضو کمیته علمی چهاردهمین کنفرانس بین المللی پژوهش در مدیریت، اقتصاد و توسعه
- مدرس اقتصاد مقاومتی و تحلیل و راهنمایی برای سیاستگذاری سازمانی
- پژوهشگر برتر سال 1394 واحد دانشگاهی
- مشاور SME ها در زمینه سیستم های مدیریتی از قبیل بهای تمام شده، برنامه ریزی استراتژیک، تعالی سازمانی و مدیریت عملکرد از جمله شهرداری ها

زمینه های تدریس دانشگاهی

مدیریت منابع انسانی	مدیریت تطبیقی
مدیریت رفتار های سازمانی	تجزیه و تحلیل سیستم ها و روش ها
برنامه ریزی استراتژیک	اصول مهندسی مالی و مدیریت ریسک
بهبود ، تحول و تعالی سازمانی	تجزیه و تحلیل و بهبود بهره وری مبتنی بر ارزش

محل تدریس

دانشگاه دولتی اصفهان	دانشگاه غیرانتفاعی هشت بهشت	مرکز آموزش صنعتی ایران / موسسه تخصصی
دانشگاه آزاد اسلامی نجف آباد	دانشگاه آزاد اسلامی اصفهان (خوراسگان)	جهان دانش مبین
مرکز عالی آموزش بانکداری ایران (از سال 1387)	مرکز ICT کرج	دانشگاه آزاد اسلامی لنجان
دانشگاه غیرانتفاعی شیخ بهایی	سازمان مدیریت صنعتی	دانشگاه آزاد اسلامی دهقان
	دانشگاه غیرانتفاعی شهید اشرفی	جهاد دانشگاهی اصفهان

- در زمینه رشته مهندسی صنایع گرایش کیفیت و بهره وری و موضوعات وابسته
- در زمینه رشته مدیریت منابع انسانی و مدیریت رفتارهای سازمانی و موضوعات وابسته
- در زمینه رهبری سازمانی و موضوعات وابسته

فعالیت های پژوهشی

بخش اول: طرح پژوهشی (درون دانشگاهی - برون دانشگاهی) و پروژه پایان نامه دارای قابلیت طرح

- ارائه مدل طراحی خدمات آموزشی اثربخش با رویکرد سروکوال و کانو (مورد مطالعه دانشگاه آزاد اسلامی واحد)
- طراحی الگوی فرهنگ مدیریت خطا و تأثیر آن بر بهره وری منابع انسانی با رویکرد سرمایه انسانی استراتژیک (مورد مطالعه: شرکت فولاد)
- بررسی تأثیر هوش هیجانی بر رفتار شهروندی سازمانی کارکنان شرکت فولاد.
- شناسایی و دسته بندی عوامل مؤثر بر پذیرش فناوری اطلاعات با در نظر گرفتن نوآوری سازمانی در سازمان تأمین اجتماعی شهر.
- تحلیل و مدلسازی راهبردهای پیاده سازی مدیریت دانش با رویکرد ترکیبی (مورد مطالعه: استانداری)
- تعیین عوامل کلیدی مؤثر بر موفقیت مدیریت بحران و بررسی تأثیر دلبستگی شغلی کارکنان بر آن در شرکت خطوط لوله و مخابرات نفت ایران منطقه....
- تحلیل و مدل سازی راهبردهای پیاده سازی مدیریت دانش با رویکرد ترکیبی، مورد مطالعه استانداری.....
- طراح مدل های مدیریتی منطبق با شرایط شرکتی و سازمانی با روش های کیفی به منظور استراتژی گذاری و تدوین شاخص های ارزیابی عملکرد و نیازسنجی آموزشی و....
- بررسی تأثیر عدم اطمینان محیطی بر عملکرد کارکنان از طریق ارزش ویژه برند کارمند محور و نتایج آن (مورد مطالعه: بانک دولتی و خصوصی در اصفهان)
- شناسایی، اولویت بندی و تحلیل راهبردهای پیاده سازی اقتصاد مقاومتی در سازمان کمیته امداد امام خمینی (ره) تهران
- بررسی عوامل مؤثر بر قصد مجدد خرید بلیت هواپیما با میانجی گری تصویر برند و رضایت مسافر (مورد مطالعه شرکت های هواپیمایی ایرانی دارای پرواز در فرودگاه اصفهان)

بخش دوم: مقاله ها

- ارائه مدل طراحی خدمات آموزشی اثربخش با رویکرد سروکوال و کانو (مورد مطالعه دانشگاه آزاد اسلامی واحد.....)
- بررسی تأثیر سرمایه فکری با نقش میانجی مدیریت دانش و سرمایه فرهنگی بر عملکرد سازمان از منظر مدل BSC (مورد مطالعه : شرکت)
- بررسی تأثیر نقش سرمایه انسانی استراتژیک بر بهره وری منابع انسانی در یک شرکت تولیدی فولاد
- شناسایی و اولویت بندی راهکارهای استراتژیک برای مقابله با رقبا در صنعت سیمان- مطالعه موردی شرکت سیمان (A)
- نقش و اهمیت سرمایه فرهنگی در رابطه میان سرمایه فکری و عملکرد سازمانی (از منظر BSC) (مورد مطالعه : مدیران شرکت)
- ارزیابی کارایی مجلات معتبر علمی (ISI) حوزه مدیریت براساس تکنیک تحلیل پوششی داده ها (DEA)
- بررسی تأثیر عدم اطمینان محیطی بر عملکرد کارکنان از طریق ارزش ویژه برند کارمند محور (مورد مطالعه: بانک دولتی و خصوصی در اصفهان)
- بررسی عوامل مؤثر بر قصد مجدد خرید بلیت هواپیما با میانجی گری تصویر برند و رضایت مسافر (مورد مطالعه شرکت های هواپیمایی ایرانی دارای پرواز در فرودگاه اصفهان)
- گام نهادن در مسیر دستیابی به سازمان ناب با ابزار مدیریت دانش از منظر EFQM
- تأثیر سرمایه فکری بر عملکرد سازمانی (از منظر BSC) با نقش میانجی مدیریت دانش (مورد مطالعه : شرکت)
- طراحی راهبردهای فرهنگ مدیریت خطا و تأثیر آن بر بهره وری منابع انسانی در شرکت فولاد
- خوشه بندی مشتریان بر اساس ارزش عمر مشتری (CLV) مطابق با روش LRFM و بررسی تأثیر آن روی افزایش وفاداری مشتریان
- شناسایی اقدامات کلیدی مؤثر بر موفقیت مدیریت بحران در شرکت انتقال نفت منطقه اصفهان با رویکرد کیفی
- بررسی و مقایسه تأثیر عدم اطمینان محیطی بر عملکرد سازمانی کارکنان دو بانک خصوصی و دولتی در شهر اصفهان
- بررسی رابطه ریسک نوسانات تجمعی بازار سهام و بازده مقطعی سهام در شرکتهای پذیرفته شده در بورس اوراق بهادار تهران
- بهبود عوامل موثر در تولید ناب با استفاده از مدل FMEA جهت ترسیم نقشه جریان ارزش و شبیه سازی آن توسط نرم افزار ARENA در یک شرکت فولادی در اصفهان
- بررسی تأثیر نقش سرمایه انسانی استراتژیک بر بهره وری منابع انسانی در یک شرکت تولیدی فولاد
- شناسایی راهبردهای اقتصادی مقاومتی در کمیته امداد امام خمینی (ره) استان تهران با رویکرد داده بنیاد
- بررسی عوامل مؤثر بر قصد مجدد خرید بلیت هواپیما با میانجی گری تصویر برند و رضایت مسافر (مورد مطالعه شرکت های هواپیمایی ایرانی دارای پرواز در فرودگاه اصفهان)
- بررسی تأثیر عدم اطمینان محیطی بر عملکرد کارکنان از طریق ارزش ویژه برند کارمند محور (مورد مطالعه: بانک دولتی - خصوصی در اصفهان)
- توجه به فراموشی سازمانی، ضرورتی برای حکمرانی دانش

بخش دوم: ادامه مقاله ها

- تعیین میزان تحقق راهبردهای اقتصاد مقاومتی شناسایی شده در سطح خبرگان، کارمندان و مددجویان کمیته امداد امام خمینی (ره) استان تهران
- اولویت بندی راهبردهای اقتصاد مقاومتی شناسایی شده در کمیته امداد امام خمینی (ره) از منظر خبرگان براساس میزان کارایی
- تأثیر تفکر استراتژیک با میانجیگری فراموشی سازمانیبر تعالی عملکرد فردی

- Productivity Decrease as a Result of its Incorrect Perceptions and Superficial Attitudes
- Grounding for the Fulfillment of Lean Performance Management with Balance Score Cards (BSC)
- Future making approach to project planning Necessity to achieve a lean project
- Development of Lean Performance Management with the Approach of Balanced Score Card
- Minimizing an important part of hospital costs through the optimal allocation of the number of nursing force to different days of the week using linear programming model- case study in hospital emergency department (A) in Isfahan
- Evaluating the influence of error management culture factors on human resources productivity and strategic human capital. The case of Mobarakeh Steel Company.
- Analyzing and modeling for effective factors of organization agility with customers satisfactory approach with mixed method in Isfahan governorate.
- Effect of job Engagement on Crisis Management (Case Studt: Pipelines and Telecommunhcation of Oil Company Isfahan District).
- -Developing a Value-Based Performance Excellence Model for a Comprehensive Sustainable Power Supply Chain at the National Level
- Design of a Model for Identifying Key Factors of Error Management Culture using Grounded Theory: An Empirical Case Study.

بخش سوم: مجری یا مشارکت در اجرای بعضی از پروژه های اجرایی در بعضی سازمان ها

- امکان پذیری فنی - اقتصادی افزایش ظرفیت تولید در شرکت ریسندگی
- بررسی تأثیر ارزیابی کار و زمان بر بازده سرمایه گذاری بر مبنای بهره وری نیروی کار
- مشارکت در پروژه پیاده سازی مدل EFQM در کارخانه سیمان
- مشارکت در پروژه پیاده سازی مدل INQA در کارخانه سیمان
- مشارکت در پروژه پیاده سازی بهبود فرهنگ سازمانی در کارخانه سیمان
- مشارکت در پروژه پیاده سازی راهبردهای مدیریت دانش در کارخانه سیمان
- مشاور در پروژه پیاده سازی مدل INQA در سازمان
- مدل سازی و تحلیل راهبردهای پیاده سازی مدیریت دانش در استانداری
- مدل سازی و تحلیل راهبردهای چابکی سازمانی در استانداری
- پروژه برنامه ریزی راهبردی شهر و شهرداری
- طراحی الگوی فرهنگ مدیریت خطا و تأثیر آن بر بهره وری منابع انسانی با رویکرد سرمایه انسانی استراتژیک (مورد مطالعه : شرکت فولاد
- پروژه پیاده سازی و اجرای ISO / IEC 17025 : 2005 در کارخانه سیمان
- پروژه پیاده سازی مدل مدیریت استراتژیک (BSC) در کارخانه سیمان
- پروژه پایه ریزی سیستم مدیریت اطلاعات جامع در سازمان فنی و حرفه ای استان
- مستندسازی روش اجرایی و دستور العمل ها در سازمان فنی و حرفه ای استان
- و

عناوین دوره های مهارتی برای سازمان ها

- | | |
|-----------------------------------|---|
| ➤ انجمن های خبرگی (COP) | ➤ مهارت های کلیدی هنر مدیریت |
| ➤ بهره وری مبتنی بر ارزش | ➤ رفتار سازمانی ویژه مدیران |
| ➤ آشنایی با روش اجرایی برون سپاری | ➤ حفظ و نگهداشت کارکنان |
| ➤ کار تیمی و تیم سازی اثربخش | ➤ رهبری همه جانبه (کوچ رهبری) |
| ➤ توسعه (تعالی) فردی - سازمانی | ➤ تصمیم گیری و رویکرد حل مسأله ویژه مدیران |
| ➤ مشتری مداری | ➤ فرهنگ، اخلاق، ارزش ها |
| ➤ و | ➤ کارگاه اقتصاد مقاومتی و نحوه تدوین استراتژی بر مبنای آن |
| ➤ تحلیل سیستم ها | ➤ دوره مدیرعامل حرفه ای |
| ➤ ارزیابی طرح های اقتصادی | ➤ مدیریت ریسک |

- گواهینامه بازرگانی بین الملل
- گواهینامه اصول و الزامات ISO 9001 : 2000
- گواهینامه ممیزی ISO 9001 : 2000
- گواهینامه اصول و مستندسازی استاندارد ISO / IEC 17025 : 2005
- گواهینامه ممیزی داخلی استاندارد ISO / IEC 17025 2005
- گواهینامه نگهداری بهره ور جامع TPM
- گواهینامه آشنایی با اصول و الزامات مدل مدیریت کیفیت EFQM
- گواهینامه خودارزیابی بر اساس مدل مدیریت کیفیت EFQM
- گواهینامه تدوین اظهار نامه بر اساس مدل مدیریت کیفیت EFQM
- گواهینامه دوره مدیریت استراتژیک
- جایزه ملی منابع انسانی ایران INQA
- گواهینامه دوره آموزشی کارت امتیازی متوازن BSC
- گواهینامه نوین ترین تکنیک های آموزشی هزاره
- گواهینامه مدیریت ذهن با 31 انقلاب فکری
- گواهینامه استاندارد بین المللی فرآیند آموزش ISO 10015
- گواهینامه مدیریت پروژه
- دوره پداگوژی (طرح درس _ روش ها و فنون تدریس _ اجرای کلاس _ تکنولوژی آموزشی)
- گواهینامه دوره حفاظت ، ایمنی و بهداشت
- گواهینامه دوره تکمیلی عوامل زیان آور محیط کار و بیماری های ناشی از آن
- گواهینامه دوره روانشناسی عمومی
- گواهینامه دوره آموزشی - کارگاهی مدیریت کارآفرینی
- گواهینامه دوره شیوه های نوین کلاس داری و تدریس
- گواهینامه کارگاه آموزشی نرم افزار powerpoin
- گواهینامه کارگاه آموزشی مدیریت تغییر و تحول
- گواهینامه کارگاه آموزشی ارزشیابی و اندازه گیری پیشرفت تحصیلی
- گواهینامه کارگاه آموزشی روش های برقراری ارتباط موثر
- گواهینامه کارگاه آموزشی پدافند غیرعامل
- کارگاه آموزشی روش شناسی تحقیق
- کارگاه آموزشی بهینه سازی روابط انسانی
- کارگاه آموزشی نحوه نگارش CV
- گواهینامه کارگاه آموزشی روش شناسی تحول
- کارگاه آموزشی مدیریت عملیاتی ویژه کارشناسان حقوقی
- گواهینامه دوره آموزش عالی ویژه مدیران
- BP تهیه و امکان سنجی طرح های دانش بنیان و سرمایه گذاری
- گواهینامه آموزش آسیب شناسی شبکه های اجتماعی مجازی
- کارگاه آموزشی آمار و نرم افزار پیشرفته Spss
- توسعه معنویت گرایی و تربیت دینی در دانشگاه
- کارگاه آسیب شناسی شبکه های اجتماعی مجازی
- گواهینامه آموزش ابعاد کاربردی نرم افزار EXCEL
- گواهینامه آموزش کارگاهی آشنایی با جنگ نرم
- کارگاه آموزشی ارتقای فرهنگ نشاط و امید به زندگی
- کارگاه سبک زندگی ایرانی اسلامی
- کارگاه آشنایی با مشکلات و چالش های جوانان
- روش تحلیل در جهاد تبیین (با تکیه بر بیانیه گام دوم انقلاب اسلامی
- جهاد تبیین در فضای مجازی و دغدغه های فرهنگی مقام معظم رهبری
- گواهینامه ارزیابی مدل جایزه منابع انسانی ایران INQA

- عضو کمیته طرح و برنامه واحد دانشگاهی
- دبیر کمیسیون معاملات واحد دانشگاهی (2 دوره)
- 5 سال
- رئیس کمیته انضباطی کارکنان (2 دوره) - 5 سال
- عضو کمیته انضباطی اساتید
- عضو شورای آموزشی واحد دانشگاهی
- عضو کمیته ترفیعات واحد دانشگاهی
- عضو شورای دانشی دبیرخانه مهدویت
- مشاور فرهنگی دانشجویان دانشگاهی
- عضو انجمن آموزش و توسعه منابع انسانی ایران
- دبیر کمیته برنامه ریزی راهبردی واحد دانشگاهی
- عضو تیم طراحی طرح آمایش در دانشگاه های آزاد استان
- پایشگر مرکز ملی تعالی و پیشرفت

- عضویت در باشگاه پژوهشگران جوان
- عضویت در انجمن مهندسی صنایع ایران
- عضو انجمن مدیریت سبز ایران
- رئیس کارگروه تعالی فرد و سازمان نهاد مقام معظم رهبری در دانشگاه آزاد اسلامی استان اصفهان
- دبیر هم اندیشی اساتید و نخبگان واحد دانشگاهی آزاد
- عضو شورای فرهنگی و اجتماعی واحد دانشگاهی (3 دوره)
- رئیس کارگروه اقتصادی و مدیریت مهندسين اصفهان
- عضو کارگروه منابع انسانی دانشگاه آزاد برای ذوب آهن اصفهان
- دبیر هیأت اندیشه ورز اقتصادی فرمانداری
- عضو سرای نوآوری اتاق بازرگانی اصفهان

برخی طرح های علمی – کاربردی پیشنهادی در سطح کلان مدیریتی – اقتصادی و فرهنگی کشور به مسئولان دولتی

پیشنهاد 1

طراحی مدل جامع ارزیابی عملکرد هر وزارتخانه بر مبنای برنامه پنج ساله دولت و شاخص های اقتصاد مقاومتی متناسب با رسالت هر وزارتخانه ، با هدف اندازه گیری عملکرد از منظر ابعاد مختلف برای تصمیمات بودجه ای ، نظارتی و

پیشنهاد 2

شناسایی و طراحی و یا تکمیل مدل زنجیره تأمین و زنجیره ارزش صنایع مادر و استراتژیک کشور و ارائه برنامه عملیاتی جهت تحقق آن با هدف مدیریت بهره ور ، اشتغال زایی پایدار و بالا بردن قابلیت اطمینان در صنایع

پیشنهاد 3

هم افزایی بهینه سازی سازمان های چندمرحله ای

پیشنهاد 4

توسعه شاخص های عملکردی نوین بر مبنای رسالت هر وزارتخانه در تراز چشم انداز کلان کشور در بازنگری سند تحول

پیشنهاد 5

طراحی و اجرای نظام تعالی اقتصادی بر مبنای مدیریت جامع ارزش در کلیه سازمان های دولتی

پیشنهاد 6

شواری عالی مهندسی و مدیریت ارزش برای هر وزارتخانه

پیشنهاد 7

تدوین سند چشم انداز رشته – شغلی کشور به منظور هدفمند نمودن رشته های دانشگاهی و ظرفیت آن ها بر مبنای دورنمای مشاغل آینده موردنیاز جامعه

پیشنهاد 8

برقراری الگوی علمی - کاربردی در شناسایی موقعیت و استعداد های کوتاه مدت و میان مدت عملی اقتصادی هریک از روستاها و مناطق حاشیه مرزی دارای مرز مشترک با ایران و اقدامات عملی بر مبنای آن به جهت تقویت و راه اندازی صنایع کوچک زودبازده ، دامداری ها ، و کشاورزی ها با محوریت وزارت صنایع ، کشاورزی و کار کشورهای همسایه با هدف : (1) محرومیت زدایی و تقویت اقتصاد منطقه ای و مرزی (2) بالا رفتن امنیت مرزها (3) تأثیر آن بر اقتصاد مرز نشینان درون کشور (4) کاهش مهاجرت از این کشورها به درون ایران (5) کاهش قاچاق و روان سازی روابط اجتماعی - فرهنگی در راستای وحدت در این مناطق

پیشنهاد 9

فراهم نمودن زمینه تکمیل زنجیره ارزش برخی از حوزه های اقتصادی مشترک میان ایران و کشورهای دوست با در نظر گرفتن منافع مشترک پایدار ، ایجاد ارزش افزوده بالاتر ، اشتغال نسبتا پایدار و تقویت حمایت های منطقه ای

پیشنهاد 10

طراحی مدل جامع ارزیابی عملکرد سفارتخانه ها و کنسولی های جمهوری اسلامی ایران در سایر کشورها براساس اهداف نظام مقدس و سیاست های دولت محترم و شرایط منطقه ای و

پیشنهاد 11

شناسایی، اولویت بندی و تحلیل راهبردهای پیاده سازی استراتژی های اقتصاد مقاومتی در سطح وزارتخانه و تدوین سیاست های عملیاتی آن

پیشنهاد 12

طراحی الگوی جامع ارزیابی عملکرد استانداران هر استان بر مبنای طرح آمایش استانی، برنامه پنج ساله توسعه و مصوبات دولت

پیشنهاد 13

روان سازی و تسهیل روابط اقتصادی برون مرزی به جهت توسعه راههای ترانزیت و شبکه های تأمین و توزیع منطقه ای خصوصا در کشورهای همسایه از طریق جاری سازی استراتژی های برون مرزی اقتصاد مقاومتی

پیشنهاد 14

طراحی پارادایم مدیریت بحران کشور در خصوص آسیب های سطح ملی - استانی و تدوین استراتژی های قبل ، حین ، و بعد از بحران و اقدامات کلی موردنیاز بخش دولتی و مردمی در هر زمینه تخصصی

پیشنهاد 15

ارزیابی عملکرد سازمان ها و وزارتخانه ها بر مبنای شاخص های مورد تأکید در بیانیه گام دوم

پیشنهاد 16

برندسازی شخصیت های کلیدی سازمان ها در راستای مدیریت ارزش

و.....